

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en projectinformatie	
Naam	Pepijn van wees
Team	Groepje 2
Project	Airbus
Startdatum project	12-1-2022
Einddatum project	21-6-2022

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)		
Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel-document Competentiemonitor, per leerdoel: 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel	1. zelfontwikkeling 2. DB 3. Vraagt zelf om feedback en past het gedrag aan (voor zover nodig).	
Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)	1. Ik ga na het schrijven of maken van dingen om feedback vragen	
Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?	Ja, want met de feedback kan ik mezelf weer verbeteren	
Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel	Otto	Feedback geven
	Hanna	
	Stefan	
Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)		

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatie Moment	
Datum tussen-evaluatie moment	18-5-2022
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (Specifiek + meetbaar)	bij het schrijven van het PvA heb ik op verschillende stukken feedback gekregen die ik vervolgens heb verwerkt
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	dat doordat er mensen (waaronder ik zelf) ziek werden was het wel wat lastiger maar we zorgde er voor dat de communicatie goed bleef.
Wat heb je daarvan geleerd?	niet zo veel
Hoe ga je nu verder?	het zelfde

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	22-6-2022
Wat zijn de meetbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	ook bij het schrijven van het eindrapport heb ik op verschillende stukken feedback gekregen die ik vervolgens heb verwerkt
Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (S ituatie, T aak, A ctie, R esultaat en R eflectie)	bij het schrijven van de hypothese van ons onderzoek had ik een stuk geschreven en daarop heb ik feedback gevraagd aan Otto. Dit bleek een goede keuze te zijn aangezien ik per ongeluk de hele onderzoeksvraag verkeerd had gelezen en dus antwoord had gegeven op een andere vraag
Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?	
Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?	iets in de trant van initiatief, zelfstandigheid of presentatievaardigheden